



## Vacature In- en Externe V2023-20

Wegens vertrek van een clusterhoofd wordt deze vacature opengesteld. Dus ben jij die leidinggevende die:

- Kan schakelen in verschillende leiderschapsstijlen?
- Teams kan ondersteunen in het traject naar zelforganisatie?
- Kan coachen en kan kaderen?
- Kan schakelen tussen operationeel-, tactisch- en strategisch niveau?

Solliciteer dan op deze functie als :

### **Clusterhoofd**

**36 uur per week (of uren in overleg)**

#### **De organisatie**

OlmenEs is een woon- en werkgemeenschap voor volwassenen met een verstandelijke beperking. OlmenEs heeft de ervaring en overtuiging dat het leven in een veilige en vertrouwde gemeenschap voorziet in de behoefte van de bewoners. Juist de samenhang in wonen, werken, culturele en vrijetijdsactiviteiten maakt OlmenEs bijzonder en onderscheidend. Binnen de setting van de woon- en werkgemeenschap, waarin 'het gewone leven' de boventoon voert, vindt professionele begeleiding en behandeling plaats. Op dit moment is OlmenEs volop in ontwikkeling teneinde de teams zelf organiserend te laten functioneren conform de visie en het beleid van OlmenEs.

#### **Zorgvisie**

OlmenEs verleent zorg op basis van een antroposofische zorgvisie en werkt vanuit de kernmotieven *ontwikkeling* en *verbinding*. Deze zijn in alle facetten van de organisatie herkenbaar. Naast de zorgvisie zijn deze kernmotieven ook terug te vinden in het medewerkersbeleid, de managementstijl, besturingsfilosofie en de positionering van OlmenEs in de maatschappelijke omgeving.

#### **Het cluster**

Je bent verantwoordelijk voor een cluster dat bestaat uit meerdere teams/woonhuizen. Hiernaast ben je verantwoordelijk voor een aantal nader te bepalen portefeuilles.

#### **De kernopdracht in deze functie**

Binnen OlmenEs wordt gestreefd naar een vorm van coachend leiderschap, gericht op het verder ontwikkelen van zelforganisatie binnen de teams. Gezien de diversiteit in het cluster, is het van belang dat je in staat bent meerdere leiderschapsstijlen toe te passen, wanneer het team of een individu in het team hierbij gebaat is. Flexibiliteit is hierin van belang evenals het vermogen om ondersteuning en nabijheid te kunnen bieden aan de teams en toch op gepaste afstand te staan om de teamleden te faciliteren in het organiseren van hun eigen werkzaamheden. Samen met de gedragsdeskundige ben je daarmee verantwoordelijk voor het resultaat binnen je cluster. Als clusterhoofd met de focus op de bedrijfsmatige kant zoals personeel en budgetverantwoordelijkheid, de gedragsdeskundige met focus op inhoud.

Als clusterhoofd ben je, naast de verantwoordelijkheid die je hebt voor je eigen cluster, ook mede verantwoordelijk voor de resultaten van OlmenEs als geheel. Samen met de andere clusterhoofden en de bestuurder bouw je verder aan OlmenEs en is hierbij sprake van een intensieve samenwerking.



### **Wat neem je mee?**

- Je bent managementkennis op HBO-niveau en kennis van een zorggerichte opleiding op MBO-niveau.
- Je kunt snel schakelen tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau.
- Je hebt een duidelijke visie op leiderschap en bent in staat deze uit te dragen.
- Je bent in staat om snel te kunnen schakelen tussen de verschillende leiderschapsstijlen en durft daarnaast waar nodig ook kaders te stellen.
- Je hebt de bereidheid te werken vanuit de (antroposofische) zorgvisie van OlmenEs en bent bereid hiervoor een opleiding te volgen.
- Je bent in staat actief een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de teams en OlmenEs als geheel naar verdere zelforganisatie.
- Je kunt systematisch werken bij het , samen met de teams, opstellen en bewaken van jaarplannen en het monitoren van de voortgang.
- Je beschikt over tact, geduld, overtuigingskracht en invoelend vermogen om de medewerkers te ondersteunen in hun ontwikkeling.
- Je hebt ervaring in het gelijktijdig volgen van meerdere (complexe) teamprocessen
- Je bent een stevige persoonlijkheid met een open, stimulerende en flexibele werkhouding. Je gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg, maar bent in staat processen/situaties te analyseren en bespreekbaar te maken
- Je beschikt over goede communicatieve (schriftelijk en mondeling) en sociale vaardigheden en denkt in mogelijkheden.

### **Wat biedt OlmenEs?**

- Een prettige en inspirerende werkomgeving waar ruimte is voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling.
- Werken in een zelforganiserend team, waarbij je volop ruimte hebt om mee te praten en mee te denken over de verdere ontwikkeling van het team.
- Mogelijkheid om je te ontwikkelen door middel van het volgen van cursussen en/of opleidingen.
- Mogelijkheid om deel te nemen aan een rijk cultureel leven voor zowel bewoners als medewerkers.
- Een prachtige werkomgeving, middenin de natuur.
- Kinderopvang op het terrein.
- Werk waar je trots op kunt zijn.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Het betreft een tijdelijke functie voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband, maar als blijkt dat er een goede klik is, kan het vaste dienstverband eerder worden aangeboden. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg. De functie is opnieuw beschreven en in afwachting van de definitieve weging is de functie vooralsnog ingeschaald in FWG 55 (maximaal € 4.442,- bruto bij een fulltime dienstverband), waarbij dit mogelijk FWG 60 wordt (€ 5.062,-).

Voordat we tot aanstelling overgaan vragen we twee referenties op. Bij aanstelling is het overhandigen van een Verklaring Omtrent Gedrag verplicht.

### **Informatie en reactie**

Een uitgebreide functiebeschrijving kun je opvragen via [hr@olmenes.nl](mailto:hr@olmenes.nl). Voor meer informatie over de functie kun je ook contact opnemen **na 7 mei** met Rob de Breij, directeur/bestuurder per mail: [rob.debreij@olmenes.nl](mailto:rob.debreij@olmenes.nl) of via telefoonnummer: 06 - 45122469.



Heb je interesse in deze functie dan kun je **tot en met 22 mei a.s.** op deze vacature solliciteren door je sollicitatiebrief met motivatie en CV te mailen naar [hr@olmenes.nl](mailto:hr@olmenes.nl) t.a.v. Rob de Breij onder vermelding van **vacaturenummer V2023-20**.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.